



optrekken. Na een wedstrijd of training drinken we wat samen in de kantine om elkaar beter te leren kennen en het groepsgevoel te versterken. Daardoor vertrouwen spelers elkaar eerder. Vervolgens geef ik aan het begin van het nieuwe seizoen een presentatie. Dat doe ik op de dag van de eerste wedstrijd. In de week ervoor vraag ik aan spelers

om na te denken wat ze als team willen bereiken. Dan wil ik niet horen hoeveel goals ze denken te maken, maar ik wil doelstellingen horen en op wat voor manier we deze als team gaan bereiken. Gaan we dominant spelen of leunen we achterover? En wat ga je als speler bijdragen om die teamprestatie te bevorderen?"

TIM VAN DER REE

Naam: Tim van der Ree

Geboortedatum: 20 november 1989, Steenbergen

GETRAINDE TEAMS

2012-heden: V.V. "Steenbergen" Onder 19-1

2009-2012: V.V. "Steenbergen" Onder 17-1

2008-2009: V.V. "Steenbergen" Onder 15-2

2007-2008: V.V. "Steenbergen" Onder 11-5

ambitie voor komend seizoen is om trainer te worden van een tweede elftal. Liefst onder begeleiding van een vakbekwame trainer van het eerste elftal. Op die manier wil ik in combinatie met de cursussen mijn kennis verrijken. Mijn lange termijn doelstelling is om trainer/coach te worden op een zo hoog mogelijk niveau. Binnen het betaalde voetbal werkzaam zijn is zeker een droom."

De nadruk leggen op het collectief werkt voor Van der Ree. "Ik ben er succesvol mee, zeker als ik praat over mijn periode bij de Onder 19. We zijn opgeklommen vanuit de tweede klasse. We winnen ook in de Hoofdklasse van ploegen die individueel betere spelers hebben, maar die opereren als los zand. Wij kunnen die ploegen aan door als collectief te spelen."

"Dit is mijn vijfde seizoen bij de Onder 19 en in totaal mijn tiende seizoen bij vv Steenbergen. Ik heb de cursus junioren trainer en de techniektrainingen van Cock van Dijk gevolgd. Volgend seizoen wil ik mijn TC3-diploma halen en als het bevalt meteen TC2. Mijn

"Als team willen we voor de periodetitel gaan en promoveren en dat neem ik mee in mijn presentatie", gaat hij verder. "Vervolgens leg ik uit wat ik verwacht. Ik ben erg van de discipline: op tijd komen, materialen verzamelen, douchen na de wedstrijd, etc. En ook wat ze van ons kunnen verwachten. Daarna vertel ik wat de spelers zelf hebben aangegeven en dat verpak ik in collectieve doelstellingen. Ook probeer ik jongens snel kennis met elkaar te laten maken. Als ze elkaar niet zo goed kennen, voeren ze samen een oefening uit of doen ze samen de kleedkamerdienst. Dan moet je wel samen communiceren. Daar gebruik ik ook een barbecue of andersoortige avonden voor."

Leiders

Een sterk collectief kan niet zonder leiders, meent Van der Ree. Hij heeft er daarom graag minimaal drie in zijn groep. "Ik zie graag jongens met veel eigen initiatief. Leiders, maar geen gemaakte leiders. Jongens die dat afdwingen bij de rest van de groep, hen op sleeptouw nemen en uitdragen wat ik graag zie in het veld. Loopt het niet, dan nemen zij de groep bij de hand en zorgen ze dat iedereen zich houdt aan de gemaakte afspraken. Het maakt me ook niet uit of dat een 'makkelijke' of 'moeilijke' jongen is, zolang hij hetgeen dat we hebben afgesproken maar duidelijk naar de groep communiceert."

"In principe wil ik in iedere linie één leider", vervolgt hij. "Dat is in mijn ogen ideaal. De leiders zijn ook vaak de aanvoerders die gekozen worden door de spelers. Als staf vinden we het belangrijk dat de spelers een goed gevoel hebben bij hun aanvoerders. Als wij ze kiezen, loop je de kans dat de groep het er niet mee eens is. Nu bepalen de spelers zelf naar wie zij in het veld moeten luisteren. We maken drie aanvoerders per seizoen en in dit geval spelen ze elk in een andere linie: verdediging, middenveld en aanval."